

Принято  
на Общем собрании трудового  
коллектива МБОУ СОШ с УИОП  
№ 74 г. Кирова  
Протокол № 2 от 28.08.2023

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МБОУ СОШ с УИОП № 74  
г. Кирова  
№ 01-03/47 от 01.09.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа**  
**с углубленным изучением отдельных предметов № 74» города Кирова**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 74» города Кирова (далее – Школа) разработано в соответствии с ч. 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.12 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность школы.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) включает в свой состав всех работников Школы.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления образовательной организации, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом образовательной организации.
- 1.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, созывается по требованию Совета Школы, директора Школы или Педагогического совета.

**2. Задачи Общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав, входящих в компетенцию Школы, решение вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.
- 2.2. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Школы.

2.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил.

2.4. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям (должностным обязанностям).

### **3. Организация деятельности**

3.1. Общее собрание правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников Школы, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих работников Школы. В случае равенства голосов решение считается непринятым.

3.3. Процедура голосования определяется Общим собранием самостоятельно. Решение Общего собрания оформляется протоколом, который подписывается секретарем Общего собрания, избираемого из числа присутствующих работников Школы открытым голосованием.

3.4. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Школы.

### **4. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Участие в разработке и принятии программы развития Школы, Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, а также иных локальных актов, регламентирующих деятельность Школы.

4.2. Рассмотрение вопросов состояния трудовой дисциплины и разработка мероприятий по ее укреплению.

4.3. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы.

4.4. Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и директором Школы

4.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в Школе.

4.6. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности Учреждения.

4.7. Заслушивание администрации Учреждения о состоянии охраны труда, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и правил.

### **5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

Собрание несет ответственность за:

5.1. соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность собрания;

5.2. компетентность принимаемых решений;

5.3. соблюдение и развитие принципов самоуправления Школы;

5.4. упрочнение авторитета Школы;

5.5. выполнение принятых на собрании решений и рекомендаций.

## **6. Документация и отчетность Общего собрания коллектива**

6.1. Заседания и решения собрания протоколируются

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- формулировку каждого положения (предложения), поставленного на голосование;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, поданные в письменном виде, а также тексты выступления докладчиков являются приложениями к протоколу собрания;
- решение (постановление) собрания по каждому вопросу повестки дня.

Протоколы подписываются секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.2. Протоколы заседаний и решений, организационные документы хранятся в делопроизводстве Школы.

6.3. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

6.4. Срок полномочий – бессрочно.